



COMUNE DI CANOLO

Provincia di Reggio Calabria

Via Roma, n. 38 - **89040 CANOLO (RC)** - Cod. fisc. 81001710805 - P.Iva 00709150809

www.comune.canolo.rc.it

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Canolo per l'anno 2012 - Relazione tecnico-finanziaria

=====
Nell'ambito delle direttive formulate alla delegazione di parte pubblica dal Sindaco e dalla Giunta Comunale, la contrattazione decentrata integrativa è stata avviata nel rispetto delle seguenti indicazioni:

1. Compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali nonché dalle disposizioni disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione;
2. Assunzione di comportamenti negoziali imparziali e corretti improntati al rispetto formale della norma limitando, per quanto possibile, scelte e condotte unilaterali e impositive; adeguato confronto teso a favorire l'incontro delle volontà fra le parti nel rispetto dell'interesse pubblico e generale che l'Ente è istituzionalmente tenuto a perseguire e tutelare;
3. Salvaguardia di adeguati livelli di salario flessibile evitando generalizzati consolidamenti di trattamenti variabili ed incidentali.
4. Mantenere sistemi incentivanti per il riconoscimento di apporti individuali o di gruppo in funzione di obiettivi di sviluppo e di miglioramento correlati al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione;
5. Coinvolgimento di tutto il personale nelle scelte strategiche dell'Amministrazione mediante incentivi collegati al raggiungimento degli obiettivi da parte dei responsabili dei servizi al fine di ottenere il miglioramento dei servizi attraverso snellimento di procedure amministrative tese ad agevolare i rapporti con i cittadini.
6. Determinazione dei presupposti di diritto e di fatto nonché dei criteri di riconoscimento erogati dei singoli istituti del "trattamento economico accessorio" aventi natura indennitaria, evitando atteggiamenti arbitrari e condotte discriminanti a tutela, a parità di condizioni e di presupposti, dei dipendenti interessati alla erogazione dei benefici economici di che trattasi;
7. Adeguamento a dei criteri per l'erogazione delle indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) del CCNL 9 maggio 2006, riguardanti l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuiti con atti formali;
8. Quantificazione delle risorse finanziarie relative al fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1.1 Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

CCNL 1.4.99	Art.14, comma 4 (applicata riduzione del 3%)	77,47
CCNL 1.4.99	Art.15, comma 1, lett. a)	15.987,84
	TOTALE	€ 16.065,31

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

CCNL 5.10.01	Art.4, comma 1	1.745,18
CCNL 5.10.01	Art.4, comma 2	5.047,77
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 1	921,42
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 2	743,08
CCNL 22.1.04	Art.32, comma 7	297,22
CCNL 22.1.04	Art.34, comma 4 e art.33, comma 5	5.795,18
	TOTALE	€ 14.549,85

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

CCNL 1.4.99	Art.15, comma 1 lett. g	1.558,52
CCNL 1.4.99	Art.15, comma 1, lett. j	870,73
	TOTALE	€ 2.429,25

1.2 Sezione II

Risorse variabili

CCNL 1.4.99	Art.15, comma 1 lett. k	2.950,00
CCNL 22.1.04	Art.31, comma 5,(Art.17, c.5 CCNL1/4/99)	21.955,68
	TOTALE	€ 24.905,68

1.3 Sezione III

Decurtazioni del fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, sono previste le seguenti riduzioni:

- Riduzione del fondo parte fissa € 3.671,60 (n.1 unità cessata 2010) art.9 comma 2 bis DL 78/2010;
- Riduzione del fondo parte variabile € 8.292,80 (n.1 unità cessata 2010 e fondo non superiore al 2010) art.9 comma 2 bis DL 78/2010;

1.4 Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto da certificazione: Euro 29.372,81
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Euro 16.612,88
- Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 45.985,69

1.5 Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.1 Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Progressioni orizzontali	5.753,43
Indennità di comparto	3.263,40
Reinquadramento ex V a 6 q.f.	73,85
Totale istituti fissi	€ 9.090,68

2.2 Sezione II

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:

- Rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale: Euro 2.479,20;
- Attività particolarmente disagiate: Euro 360,00;
- Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C: Euro 1.800,00;
- Compensi per progetti finalizzati prestazioni aggiuntive e intensificate unità di categoria A e B: Euro 6.900,00;
- Compensi collegati agli obiettivi raggiunti da ogni responsabile di servizio produttività collettiva: Euro 7.472,93;
- Progressioni economiche (PEO) anno 2012 : Euro 1.270,00

2.3 Sezione III

Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.4 Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Progressioni orizzontali	5.753,43
Indennità di comparto	3.263,40
Reinquadramento ex V a 6 q.f. (diff. Gabellare n.1 Vigile Urbano)	73,85
Rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale	2.479,20
Attività particolarmente disagiate	360,00
Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	1.800,00
Compensi per progetti finalizzati prestazioni aggiuntive e intensificate	6.900,00
Compensi collegati agli obiettivi raggiunti produttività collettiva (PEO) anno 2012	1.270,00
TOTALE	€ 29.372,81

2.5 Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.6 Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le somme relative al fondo salario accessorio anno 2012 sono regolarmente previste nel bilancio di previsione anno 2012;
- Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle performance (PEG/PDO) adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- Sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2012, la progressione è da intendersi solo ad effetti giuridici. Gli effetti economici scaturiranno dal 1° gennaio 2014, fatta salva ogni ulteriore disposizione di legge e senza retroattività

3.0 Schema generale riassuntivo del fondo annuale per la contrattazione integrativa e corrispondente fondo annuale certificato dell'anno precedente:

COMUNE DI CANOLO (RC) COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012		
Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31, co. 2, del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
<i>fonte</i>	<i>descrizione origine risorse</i>	<i>importo</i>
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	77,47
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "a"	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	15.987,84
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno '98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	previsione anno '98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno '98 per produttività collettiva miglioramento servizi	
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "g"	risorse pagamento LED anno '98 con % del CCNL 16/07/96	1.558,52
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	870,73
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	0
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	0
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	1.745,18

CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA, assegni "ad personam", quote per il personale cessato dal 01/01/2000	5.047,77
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2001	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2002	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2003	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2004	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2005	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2006	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2007	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2008	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2009	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2010 ed al 01/01/2011 (No aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)	
CCNL 22/01/2004 art. 34, c. 4 e art. 33, c. 5	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2000	812,37
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2001	581,32
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2002	747,72
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2003	664,55
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2004	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2005	1.414,75
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2006	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2007	1.574,47
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2008	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2009	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2010 e 2011 (No Aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)	0
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	0
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	0
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	921,42
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	743,08
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% *	297,22
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 E CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	0
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	0
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	0
CCNL 11/04/08 art. 8	Incremento pari allo 0,6% monte salari 05 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39%	0
TOTALE risorse stabili		33.044,41

* somma vincolata non spendibile destinata ad alte professionalità

SOMME DA DETRARRE DAL FONDO RISORSE STABILI:

- Spesa PEO	€5.753,43
- Indennità di Comparto 2012 a carico del Fondo	€3.263,40
- Reinquadramento ex V [^] a 6 [^] q.f. (diff. Tabellare n° 1 Vigile Urbano)	€73,85
- Reinquadramento ex 1 [^] , 2 [^] q.f.(diff. Tabellare n° Unità)	€0,00
- Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (n.1 Unità cessata 2010)	€ 3.671,60

Totale somma da detrarre alle risorse stabili €12.762,28

Fondo Risorse Stabili anno 2012 (€33.044,41 - € 12.762,28)	€ 20.282,13
Risorse variabili anno 2012 (€24.905,68* - €5.855,72 - €2.437,08)	€16.612,88

* Comprensive di Compensi Merloni

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) ed aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
<i>fonte</i>	<i>descrizione origine risorse</i>	<i>importo</i>
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	0
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	0
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	0
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	2.950,00
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlati all'aumento dotazione organica	0
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
CCNL 31/03/99 art. 14 c. 5.	Censimento popolazione Istat	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)	0
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 9 maggio 2008		
CCNL 1/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4 del CCNL 31 luglio 2009		

CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 1, c. 2 e c. 9	Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 38 % Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1,5% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e comma 9 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 31 %	0
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento 2010 e 2011(art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)	21.955,68
TOTALE risorse variabili		24.905,68

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 n.1 Unità Cessata 2010 (su €21.955,68) - €2.437,08

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (non superiore anno 2010) - € 5.855,72

TOTALE RISORSE VARIABILI 2012 (uguali a 2011) €16.612,88

COMUNE DI CANOLO (RC)		
COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011		
Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31, co. 2, del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	77,47
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "a"	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	15.987,84
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno '98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	previsione anno '98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno '98 per produttività collettiva miglioramento servizi	
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "g"	risorse pagamento LED anno '98 con % del CCNL 16/07/96	1.558,52
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	870,73
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	0
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	0
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	1.745,18
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA, assegni "ad personam", quote per il personale cessato dal 01/01/2000	5.047,77
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2001	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2002	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2003	

	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2004	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2005	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2006	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2007	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2008	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2009	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2010 (No aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)	
CCNL 22/01/2004 art. 34, c. 4 e art. 33, c. 5	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2000	812,37
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2001	581,32
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2002	747,72
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2003	664,55
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2004	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2005	1.414,75
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2006	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2007	1.574,47
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2008	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2009	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2010 (No Aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)	0
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	0
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	0
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	921,42
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	743,08
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% *	297,22
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 E CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	0
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	0
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	0
CCNL 11/04/08 art. 8	Incremento pari allo 0,6% monte salari 05 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39%	0
TOTALE risorse stabili		33.044,41

* somma vincolata non spendibile destinata ad alte professionalità
SOMME DA DETRARRE DAL FONDO RISORSE STABILI:

- Spesa PEO	€5.753,43
- Indennità di Comparto 2011 a carico del Fondo	€3.263,40
- Reinquadramento ex V [^] a 6 [^] q.f. (diff. Tabellare n° 1 Vigile Urbano)	€73,85
- Reinquadramento ex 1 [^] , 2 [^] q.f.(diff. Tabellare n° Unità)	€0,00

- Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (n.1 Unità)

€ 3.671,60

Totale somma da detrarre alle risorse stabili

€12.762,28

Fondo Risorse Stabili anno 2011 (€33.044,41 - € 12.762,28)

€ 20.282,13

Risorse variabili anno 2011 (€23.517,62* - €4.752,78 - €2.151,96)

€16.612,88

* Comprensive di Compensi Istat e Merloni

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) ed aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	0
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	0
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	0
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	2.950,00
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlati all'aumento dotazione organica	0
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
CCNL 31/03/99 art. 14 c. 5.	Censimento popolazione Istat	1.200,00
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)	0
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 9 maggio 2008		
CCNL 1/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4 del CCNL 31 luglio 2009		
CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 1, c. 2 e c. 9	Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 38 % Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1,5% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e comma 9 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 31 %	0
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento 2009 e 2010(art. 17, c.5 CCNL 1/4/99)	19.367,62

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 n.1 unita personale (su €19.367,62) - €2.151,96

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (non superiore anno 2010) - € 4.752,78

TOTALE RISORSE VARIABILI 2011 €16.612,88

4.0 *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

4.1 *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente punto 2.4.

4.2 *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): Euro 21.955,68

Tenendo conto di dette "Economie contrattuali del fondo" e delle riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 lo schema generale riassuntivo del fondo diviene come di seguito riportato:

COMUNE DI CANOLO (RC)		
COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012		
Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31, co. 2, del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
<i>fonte</i>	<i>descrizione origine risorse</i>	<i>importo</i>
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	77,47
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "a"	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	15.987,84
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno '98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	previsione anno '98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno '98 per produttività collettiva miglioramento servizi	
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	

	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno '98 con % del CCNL 16/07/96	1.558,52
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	870,73
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	0
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	0
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	1.745,18
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA, assegni "ad personam", quote per il personale cessato dal 01/01/2000	5.047,77
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2001	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2002	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2003	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2004	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2005	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2006	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2007	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2008	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2009	
importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2010 ed al 01/01/2011 (No aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)		
CCNL 22/01/2004 art. 34, c. 4 e art. 33, c. 5	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2000	812,37
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2001	581,32
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2002	747,72
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2003	664,55
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2004	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2005	1.414,75
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2006	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2007	1.574,47
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2008	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2009	0
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2010 e 2011 (No Aumento Art.9 comma 2 Bis DL 78/2010)	0
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	0
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	0
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	0

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	921,42
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	743,08
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% *	297,22
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 E CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	0
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	0
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	0
CCNL 11/04/08 art. 8	Incremento pari allo 0,6% monte salari 05 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39%	0
TOTALE risorse stabili		33.044,41

* somma vincolata non spendibile destinata ad alte professionalità

SOMME DA DETRARRE DAL FONDO RISORSE STABILI:

- Spesa PEO	€5.753,43
- Indennità di Comparto 2012 a carico del Fondo	€3.263,40
- Reinquadramento ex V [^] a 6 [^] q.f. (diff. Tabellare n° 1 Vigile Urbano)	€73,85
- Reinquadramento ex 1 [^] , 2 [^] q.f.(diff. Tabellare n° Unità)	€0,00
- Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (n.1 Unità cessata 2010)	€ 3.671,60

Totale somma da detrarre alle risorse stabili €12.762,28

Fondo Risorse Stabili anno 2012 (€33.044,41 - € 12.762,28)	€ 20.282,13
Risorse variabili anno 2012 (€24.905,68* - €5.855,72 - €2.437,08)	€16.612,88

* Comprensive di Compensi Merloni

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) ed aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	0
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	0
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	0
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	2.950,00
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	0
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlati all'aumento dotazione organica	0

CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
CCNL 31/03/99 art. 14 c. 5.	Censimento popolazione Istat	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)	0
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 9 maggio 2008		
CCNL 1/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	0
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4 del CCNL 31 luglio 2009		
CCNL 31/07/09 art. 4 – c. 1, c. 2 e c. 9	Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 38 % Integrazione risorse Contrattazione decentrata integrativa nel limite dell'1,5% monte salari 2007 per Enti con requisiti comma 1 e comma 9 e rapporto spesa personale ed entrate correnti non superiore al 31 %	0
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento 2010 e 2011(art. 17, c..5 CCNL 1/4/99)	21.955,68
TOTALE risorse variabili		24.905,68

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 n.1 Unità Cessata 2010 (su €21.955,68) - €2.437,08

Riduzione Art. 9 Comma 2 Bis DL 78/2010 (non superiore anno 2010) - € 5.855,72

TOTALE RISORSE VARIABILI 2012 (uguali a 2011) €16.612,88

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato di seguito:

- sono impegnati nei relativi Cap. di bilancio riguardanti il personale i seguenti istituti: le progressioni economiche attribuite ai dipendenti, l'indennità di comparto, riquadramento 31/03/99 art. 7 c.c.n.l 1/4/99;
- la somma di € 20.282,13 ai seguenti capitoli: 56.2 (1010201); 440.2 (1030101); 638.2 (1040501); 1074.2 (1090101); 1186.2 (1090401); 1248.2 (1090501) "Trattamento economico accessorio" ed i rispettivi oneri riflessi ai Capitoli: 56.5 (1010201); 440.5 (1030101); 638.5 (1040501); 1074.5 (1090101); 1186.5 (1090401); 1248.5 (1090501), la somma di Euro 13.662,88 ai seguenti capitoli: 56.2 (1010201); 440.2 (1030101); 638.2 (1040501); 1074.2 (1090101); 1186.2 (1090401); 1248.2 (1090501) "Trattamento economico accessorio" RR.PP;
- per quanto riguarda le voci previste dal CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. K) dallo stesso fondo si procederà ad effettuare i relativi impegni nei pertinenti capitoli del bilancio comunale a seguito del verificarsi delle operazioni di accertamento sui pertinenti capitoli di entrata.

Canolo, 30/05/2013

IL RESP. DELL'AREA FINANZIARIA
(Dott. Giovanni Gulluni)